

P R O T O K O L L

Den 27. juni 2016 kom Norges Rederiforbund (NR) og Norsk Sjøoffisersforbund (NSOF) til enighet om regulering av avtalen for plattformsejere.

1. Lønn

For gruppen individuelt avlønnede i den enkelte bedrift gis et lønnstillegg innenfor en ramme på 0,5 prosent.

2. Opplysnings- og utviklingsfondet

Satsene i bilag 1 Opplysnings- og utviklingsfond § 3 økes med kr. 1,- til hhv. 19,- pr. måned for de ansatte og 95,- pr. måned for arbeidsgiveren.

3. Prolongering av overenskomsten

Overenskomstens tekster videreføres for øvrig uendret for avtaleperioden 1. juni 2016 til 31. mai 2018, med unntak av oppdatering av datoer i reguleringsbestemmelsen (punkt 20) og ikrafttreden – varighet (punkt 22).

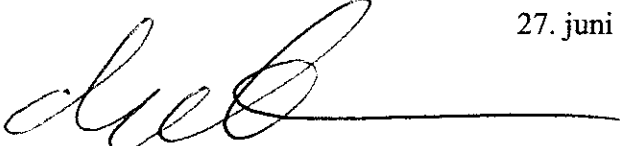
4. Utvalgsarbeid

- a. Partene skal nedsette en arbeidsgruppe for å utrede konsekvenser ved en eventuell tilslutning for helsetapsforsikringen til OSO-ordningen. Arbeidet skal være slutført innen 1. mai 2017.
- b. Partene skal igangsette et arbeid tilsvarende «Konkurranseskraft til havs» med formål å identifisere kostnadsbesparende tiltak for næringen.
- c. Pensjonsutvalget videreføres.

Protokolltilførsel om midlertidig utvidet fortrinnsrett i avtaleperioden

Arbeidstakere som i avtaleperioden 1. juni 2016 til og med 31. mai 2018 mottar oppsigelse grunnet driftsinnskrenkning, skal ha en utvidet fortrinnsrett til ny tilsetning som i arbeidsmiljølovens § 14-2 fra oppsigelsestidspunktet og i to år fra oppsigelsesfristens utløp, dog slik at den utvidede fortrinnsrett bortfaller ved fylte 60 år for ansatte på flyttbare innretninger. For ansatte på plattformboring bortfaller den utvidede fortrinnsretten ved fylte 62 år.

27. juni 2016



Norges Rederiforbund



Norsk Sjøoffisersforbund