

PROTOKOLL

Det er avholdt forhandlingsmøte 24. - 26. mai 2011 i Rådhusgaten 25 mellom Norges Rederiforbund (NR) og De Samarbeidende Organisasjoner (DSO) om regulering av avtalen for flyttbare innretninger og plattformboring m.v.

Til stede på ett eller flere møter:

Norges Rederiforbund: Aasmund Erlandsen, Jørgen Vatne, Joakim Kleppe, Hilde Førland, Christian Rugland, Nils B. Johannessen, Anja Danielsen, Jacob Korsgaard, Arild Simonsen, Kjell Lea, Terje Helle, John Skanche, Bengt A. Olsen, Rune Tallaksen, Knut Dolmen, Siri Ørland, Sveinung Lofthus, Pål Tangen, Kristine Godal Mohr og Are Gauslaa

DSO: Sigurd Karlsen, John M. Sandvik, Jonas Even Vik, Amund Larsen, Egil Rogne, Tor Anders Berge, Hege Merethe Bengtsson, Håkon Eidset, Trond Dyb, Stig Aarsnes og Rune Larsen Røine.

Partene er enige om følgende:

I Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på 3 prosent som legges på lønnsmatrisens linje 2 Årslønn med feriepenger i gjeldende lønnstabell for lønnsgruppe A-E.

For gruppen individuelt avlønnede i den enkelte bedrift gis et lønnstillegg innenfor en minimumsramme på 3 prosent, dog slik at tillegget skal fordeles slik at hver individuelt avlønnet er sikret et tillegg på kr. 9000,-.

Minstelønnsatsene for alle gruppene i overenskomsten økes med 3 prosent.

II Punkt 4.1 Lønnsgruppeplassering

1. Assisterende teknisk sjef

Tilleggene for assisterende teknisk sjef i 1. avsnitt under merknader i 4.1 økes fra kr. 3000,- til 3800,- pr. år og kr. 9000,- til 12.000,- pr. år.

Påfølgende avsnitt "Protokolltilførsel 2010" erstattes med følgende tekst: De lokale parter skal avtale at assisterende teknisk sjef innplasseres individuelt i lønnsgruppe 2

innen 1. juni 2012. Den individuelle lønnsfastsettelsen skal baseres på minimum gjennomsnittlig samlet lønn for gruppen assisterende teknisk sjef i bedriften knyttet til ordinære turer siste året før omleggingen til individuell avlønning.

2. DP-operatør

DP-operatør flyttes fra lønnsgruppe B til A.

Ved opprykk til lønnsgruppe A pr. 1. juni 2011 innplasseres den enkelte arbeidstaker i det lønnstrinn i gruppe A som kronemessig ligger nærmest over det lønnstrinn i lønnsgruppe B arbeidstakeren hadde før opprykk. Lønnsmatrisen justeres med det generelle tillegget før opprykk i henhold til dette avsnitt gjennomføres.

3. Kombinasjonsstillingen kranfører/arbeidsleder

Kombinasjonsstillingen kranfører/arbeidsleder innplasseres i lønnsgruppe B.

Ved opprykk til lønnsgruppe B pr. 1. juni 2011 innplasseres den enkelte arbeidstaker i det lønnstrinn i gruppe B som kronemessig ligger nærmest over det lønnstrinn i lønnsgruppe C arbeidstakeren hadde før opprykk. Lønnsmatrisen justeres med det generelle tillegget før opprykk i henhold til dette avsnitt gjennomføres.

4. Assisterende borer

Assisterende borer flyttes fra lønnsgruppe B til lønnsgruppe A.

Ved opprykk til lønnsgruppe A pr. 1. juni 2011 innplasseres den enkelte arbeidstaker i det lønnstrinn i gruppe A som kronemessig ligger nærmest over det lønnstrinn i lønnsgruppe B arbeidstakeren hadde før opprykk. Lønnsmatrisen justeres med det generelle tillegget før opprykk i henhold til dette avsnitt gjennomføres.

5. Materialforvalter

Materialforvalter flyttes fra lønnsgruppe C til lønnsgruppe B.

Ved opprykk til lønnsgruppe B pr. 1. juni 2011 innplasseres den enkelte arbeidstaker i det lønnstrinn i gruppe B som kronemessig ligger nærmest over det lønnstrinn i lønnsgruppe C arbeidstakeren hadde før opprykk. Lønnsmatrisen justeres med det generelle tillegget før opprykk i henhold til dette avsnitt gjennomføres.

6. Maskinromsoperatør

Maskinromsoperatør flyttes fra lønnsgruppe B til lønnsgruppe A.

Ved opprykk til lønnsgruppe A pr. 1. juni 2011 innplasseres den enkelte arbeidstaker i det lønnstrinn i gruppe A som kronemessig ligger nærmest over det lønnstrinn i lønnsgruppe B arbeidstakeren hadde før opprykk. Lønnsmatrisen justeres med det generelle tillegget før opprykk i henhold til dette avsnitt gjennomføres.

7. Kontrollromsoperatør

Kontrollromsoperatør flyttes fra lønnsgruppe B til lønnsgruppe A.

Ved opprykk til lønnsgruppe A pr. 1. juni 2011 innplasseres den enkelte arbeidstaker i det lønnstrinn i gruppe A som kronemessig ligger nærmest over det lønnstrinn i lønnsgruppe B arbeidstakeren hadde før opprykk. Lønsmatrisen justeres med det generelle tillegget før opprykk i henhold til dette avsnitt gjennomføres.

III Punkt 7 Nattillegg

Nattillegget økes med kr. 2,- pr. time fra kr. 64,- til 66,-.

IV Punkt 12 Helligdagsgodtgjørelse

Godtgjørelsen økes med kr. 50,- pr dag fra kr. 1580,- til kr. 1630,-.

V Pensjon

Som følge av lovgivers utsettelse og den usikkerhet som derigjennom knytter seg til lovverket for fremtidige tjenstepensjoner og pensjonstrygden for sjømenn, er partene enige om å forlenge mandatet til det avtalefestede pensjonsutvalget, jf. overenskomstens bilag 4.

Dette innebærer at nåværende pensjonsordning beholdes inntil det er avklart hvordan ny AFP, tidligpensjon og pensjonstrygden for sjømenn blir regulert/eventuelt samordnet. Partene forutsetter at disse avklaringene foreligger i tide til å ferdigstille en ny og varig pensjonsordning før overgangsordningen for de som pr. 1. juni 2004 var 50 år eller eldre, utløper.

Skulle lovreguleringene bli ytterligere utsatt, er partene enige om at overgangsordningen kan forlenges for inntil 2 år og således kunne omfatte ansatte som pr. 1. juni 2016 er 60 år eller eldre.

Det partssammensatte utvalget fortsetter sitt arbeid, og når lovregulering er avklart, skal forhandlinger vedrørende ny pensjon tas opp så tidlig som mulig.


DSO

Oslo, 26. mai 2011


Norges Rederiforbund