

PROTOKOLL

2014 den 12. juni kom Norges Rederiforbund (NR) og Norsk Sjøoffisersforbund (NSoF) til enighet om regulering av avtalen for plattformsjefer.

Partene er enige om følgende:

1. Lønnstillegg

For gruppen individuelt avlønnede i den enkelte bedrift gis lønnstillegg innenfor en minimumsramme på 3,0 prosent, dog slik at tillegget skal fordeles slik at hver individuelt avlønnet er sikret et lønnstillegg på 1,8 prosent eller minimum kr. 18 500,- pr. år inkludert feriepenger.

Nye minstelønnsseter for plattformsjefer er;

	Normal	Justert
Gruppe 0	77 006	68 756

2. Andre endringer i overenskomsten

Punkt 8 Helligdagsgodtgjørelse

Godtgjørelsen økes med kr. 60,- til kr. 1880,-.

Annet ledd endres som følger:

1. nyttårsdag, Skjærtorsdag, Langfredag, 1. og 2. påskedag, Kr. Himmelfartsdag, 1. og 2. pinsedag, *julaften*, 1. og 2. juledag, *nyttårsaften* samt 1. og 17. mai. Det utbetales ikke dobbelt godtgjørelse om 17. mai faller på en av de øvrige nevnte dager.

Punkt 10.5 Velferdspermisjoner

Definisjonen av kjernefamilie utvides med fosterbarn som arbeidstakeren har den daglige omsorgen for.

Punkt 17 Eldre arbeidstakere/arbeidstakere med nedsatt helse

Tredje avsnitt endres til følgende (tilføyelser i fet kursiv);

For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, *tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde*, hvilepauser, hjemme-/fjernerarbeid, deltidsarbeid/*redusert arbeidstid* mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften.

Punkt 20 Reguleringsbestemmelse

Årstallet oppdateres til 2015.

Punkt 22 Ikrafttreden – varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. juni **2014** til og med 31. mai **2016** og videre ett år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp med 1 – en – måneds skriftlig varsel.

Punkt 21 Protokolltilførsler

Tillegg til felleserklæringen om individuell avlønning

I femte avsnitt tilføyes en ny setning, som skal lyde;

Fra drøftelsene skal det settes opp protokoll.

Bilag 1 Opplysnings- og utviklingsfond:

Arbeidsgivers bidrag i § 3 økes med kr. 2,- kroner som følger;

Midlene bringes til veie ved utligning av en premie på kr. 18,00 pr. måned på de ansatte som følger avtalene mellom NSOF og NR og kr. **94,00** pr måned for arbeidsgiveren for tilsvarende antall ansatte. 15 dager eller mer settes lik 1 måned, kortere tid regnes ikke. Av midlene går kr. **49,00** forlods til NSOF mens resten deles likt mellom NSOF og NR.

3. Til protokollen (tas ikke inn i overenskomsten):

I Forståelsen av 3.2 første ledd

Partene viser til Arbeidsrettens saker ARD 2002 side 437, ARD 2009 side 9, ARD 2011 nr. 23 og ARD 2011 nr. 24 vedrørende ventetid i forbindelse med verkstedsopphold. Partene har notert seg at rettstilstanden som er etablert etter disse rettsavgjørelsene kan medføre noen praktiske utfordringer, og er derfor enige om å likestille situasjoner hvor arbeidstakerne bor i land på verkstedsområdet, hvor de i dag ikke har hatt krav på ventetidsgodtgjørelse, med situasjonen hvor de bor om bord på innretningen og har krav på ventetidsgodtgjørelse.

II Kompetanseutvikling

Partene viser til Riksmeklerens forslag i frontfaget og gjør særlig oppmerksom på pkt. 3.1 kompetanseutvikling som følger:

Partene er enige om et felles brev til kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen. Brevet, datert 31. mars 2014, er levert statsråden. Brevet vedlegges Riksmeklerens forslag.

Kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen har levert svarbrev datert 01. april 2014 til partene. Brevet vedlegges Riksmeklerens forslag.

- At bedrift og tillitsvalgte hvert år drøfter om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at

ufaglærte får anledning til å ta fagbrev. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.

- At partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

III Pensjonsutvalget

Pensjonsutvalget videreføres med konfliktrett i 2015.

Oslo, 12. juni 2014



Norges Rederiforbund



Norsk Sjøoffisersforbund